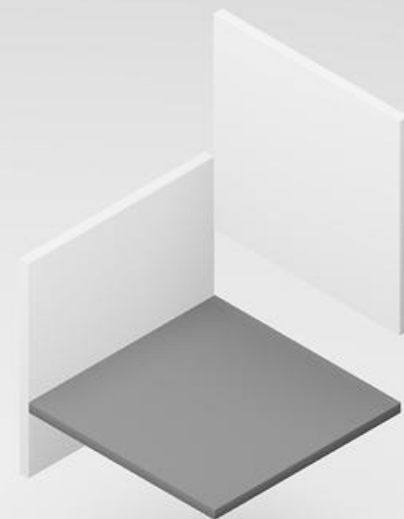




Redegjørelse Åpenhetsloven
Jan-des. 2025



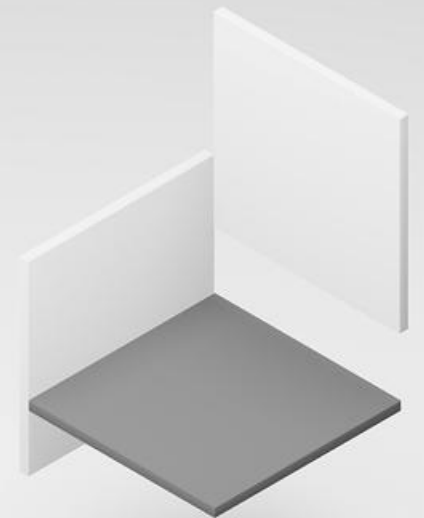
Innledning

Megaflis er omfattet av Åpenhetsloven og vi har forpliktet oss til å åpenlyst redegjøre for hvordan vi etterlever lovens krav om aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen bygger videre på tidligere rapporter (2023, 2024), men mer enn det på ytterligere innsiktsarbeid, revisjoner, mer spesifikke tiltak og styrket systematikk. Samtidig gjenspeiler innholdet kontinuiteten i risikovurderingene, tiltakene og oppfølgingen fra tidligere år.

Megaflis har siden 1997 vært opptatt av å tilby et bredt utvalg av kvalitetsvarer ved å kjøpe inn mest mulig direkte fra produsenter. Ved å kjøpe direkte fra produsenter kutter vi fordyrende mellomledd og sikrer produkter av høy kvalitet, men dette er også viktig fra et sosialt perspektiv. Langsiktige og gode samarbeid med våre leverandører gir oss mulighet til å få innsikt i arbeids- og miljøforhold hos leverandørene og vi kan fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom tett dialog og samarbeid. Vi har samarbeidet med mange av våre leverandører lenge, noen opptil 20 år.

Vi er også opptatt av å selv være en arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø hvor våre ansatte trives og jobber kontinuerlig med dette.



Om Megafliis

Megafliis AS er en kjede bestående av 23 butikker og en av bransjens største nettbutikker. Vi har totalt om lag i underkant av 700 ansatte fordelt på ca. 500 årsverk over hele landet som jobber på lager, varehus og i administrasjonen. Megafliis AS har vår virksomhet i Norge, og kjøper varer direkte fra produsenter i en rekke ulike land i Norge, Europa og Asia.

Vårt mål er å tilby et bredt utvalg kvalitetsvarer, billigst mulig, i flotte butikker med kyndig personell. Dette gjør vi blant annet ved å kjøpe mest mulig varer direkte fra produsent. I våre varehus og i vår nettbutikk tilbys varer innenfor kategoriene bad; kjøkken; fliser, stein og tilbehør, gulv, vegg og tak, verktøy, elektro, varme og klima, belysning, møbler, rengjøring, hus og hage og maling.



Organisering og forankring

Vi bruker vår posisjon som innkjøper til å påvirke leverandørkjeden, og arbeidet er forankret i anerkjente standarder og systemer:

- Etske retningslinjer og ikke-diskrimineringspolicy
- Standard leverandørkontrakter med krav til arbeidstakerrettigheter, menneskerettigheter og etterlevelse av amfori BSCI Code of Conduct
- Leverandøroppfølging gjennom amfori BSCI (sosiale forhold) og amfori BEPI (miljø)
- Leverandørkartlegging gjennom Factlines
- Varslingskanal med mulighet for anonym varslings
- FSC®-krav for ansvarlig skogbruk, verifisert av tredjepart (Preferred by Nature)

Som medlem av amfori BSCI, BEPI og FSC® forplikter Megafliis seg til kontinuerlig forbedring og systematisk oppfølging.

I 2025 er arbeidet ytterligere styrket gjennom obligatorisk opplæring og utviklet våre dedikerte ressurser for leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger.



Aktsomhetsvurderinger

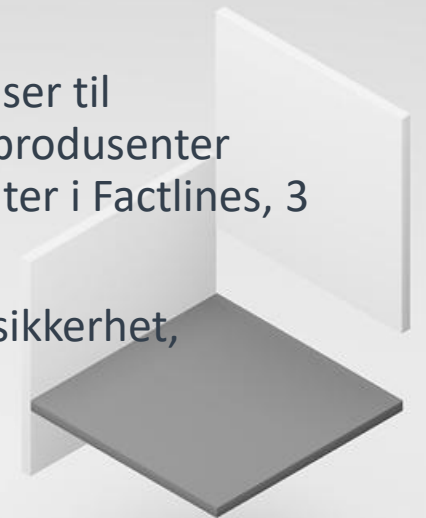
Aktsomhetsvurderingene følger OECDs sekstrinnsmodell. Vurderingene er basert på:

- Innkjøpsvolum, produktkategori og produksjonsland
- Bruk av råvarer (metaller, elektronikk, stein)
- Informasjon fra Amfori BSCI, Amfori BEPI, Factlines og tredjepartsrevisjoner

Vi vurderer risiko etter - alvorlighetsgrad: skadeomfang, omfang, mulighet for gjenoppretting, på sannsynlighet for brudd i praksis og på vår påvirkningsmulighet og kontroll i verdikjeden.

Den viktigste forbedring det siste år er

- 1) at vi har gått fra å være mest beskrivende til å være styringsrelevant og etterprøvable. Vi viser til rammeverk, men mest til resultater; Amfori score fra C til B på tre hovedprodusenter, 34 produsenter registrert i BSCI. Registrering i BEPI (miljø) er planlagt opptrappet fra 2026, 157 respondenter i Factlines, 3 informasjonsforespørsler besvart, GHG regnskap med tydelig Scope 3 bilde.
- 2) Tydeligere prioritering av vesentlig risiko; arbeidstid/overtid, sosialforsikring, bygg-/brannsikkerhet, klagemekanismer i praksis og geopolitikk/opprinnelse/sanksjonsrisiko

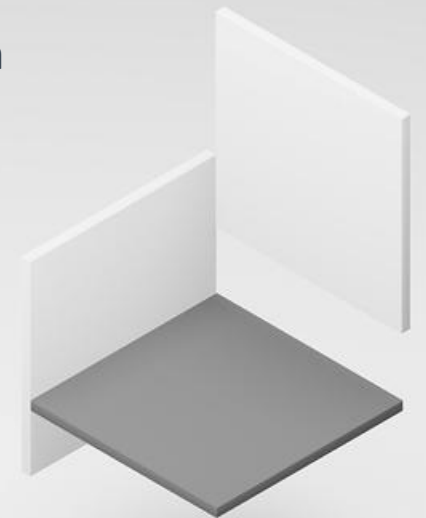


Risiko i egen virksomhet

Vår egen virksomhet og våre ansatte er lokalisert i Norge. På bakgrunn av virksomhetens organisering, gjeldende lovverk og etablerte styringssystemer vurderer Megafliis at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet er lav. Det foreligger likevel en iboende risiko knyttet til HMS, særlig i lager- og varehusdrift, hvor arbeidsoppgaver kan omfatte tunge løft og fysisk krevende arbeid. Som kunderettet virksomhet er det også en risiko for at ansatte kan bli utsatt for uønsket adferd, truende situasjoner eller trakassering i kontakt med kunder.

Megafliis legger til grunn at arbeidstakerrettigheter og krav til et forsvarlig arbeidsmiljø i egen virksomhet i stor grad ivaretas gjennom norsk arbeidslivslovgivning, interne rutiner og etablert praksis for medvirkning og samarbeid mellom ansatte og ledelse. Virksomheten har verneombud og arbeidsmiljøutvalg i samsvar med arbeidsmiljølovens krav, og ansatte har tilgang til varslingsrutiner, herunder mulighet for anonym varslingsrutiner, ved kritikkverdige forhold relatert til blant annet HMS, arbeidsmiljø, trakassering og diskriminering.

Det er også etablert en egen nettside på bærekraft og en egen e-post sustainability@megafliis.no



Risiko i leverandørkjeden

Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som høyere i Megafli's leverandørkjede enn i egen virksomhet, men systematisk arbeid og oppfølging reduserer risikoen.

Megafli's har et sortiment på om lag 30 000 produkter og kjøper varer både direkte fra produsenter og via tradingfirmaer. Leverandører med høy innkjøpsverdi og/eller forhøyet risiko prioriteres for nærmere oppfølging.

Vesentlige risikoområder:

Geografi: Produksjon i deler av Asia medfører noe høyere risiko knyttet til arbeidstid, lønn og HMS enn Europeiske produsenter

Produkter: Kategorier som naturstein, keramikk, stål og elektro har økt risiko uansett produktgruppe

Sporbarhet: Vi har begrenset innsikt i underleverandørledd, og styrker dette

Logistikk: Risiko knyttet til arbeidsforhold i transport og distribusjon

Risikokartleggingen bygger på revisjonsfunn, leverandørdata og sektoranalyser, og danner grunnlag for videre oppfølging.

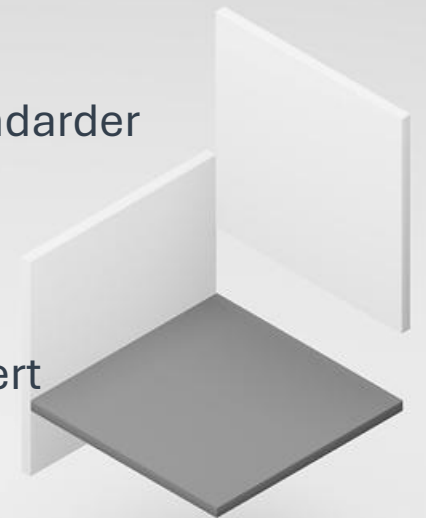
Kartlegge → prioritere risiko → stille krav → følge opp forbedring



Risiko i leverandørkjeden - oppsummering av revisjonsfunn

Samtlige fabrikker for egne varer er blitt revidert gjennom SMETA- eller Amfori BSCI-audits i løpet av 2024–2025. De fleste ligger i Kina og produserer sanitærutstyr, elektronikk, metall- og plastprodukter. Funnet inkluderer:

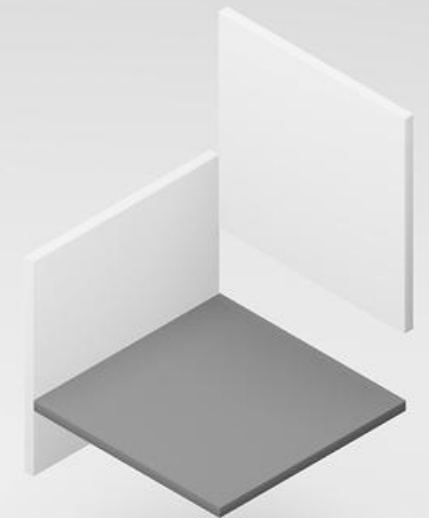
- Alle fabrikkene bekreftet fri for barnearbeid
- Miljørutiner og etisk atferd vurdert som tilfredsstillende
- Fagforening fraværende, men de fleste steder arbeidervalgte representanter
- Lange arbeidsdager og overtid (opp til 82 t/mnd), over både kinesisk lov og BSCI-standarder
- Tilfeller av lav eller manglende sosialforsikring, spesielt for kontraktører
- Lønn over minstelønn, men tilfeller under "decent living wage"
- Mangler ved brannsikkerhet og kjemikaliehåndtering, inkludert dårlig merking, blokkert nødutstyr, og manglende helseundersøkelser
- Lite opplæring og innsikt i BSCI-prinsipper blant ansatte



Risikoanalyse og tematiske funn

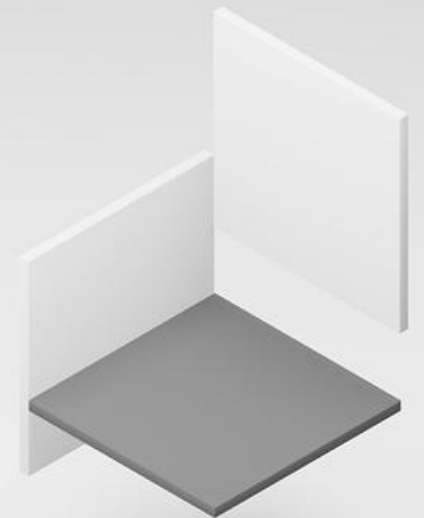
I 2025 er revisjonsdata fra SMETA og Amfori BSCI brukt til å bygge en geografisk og temabasert risikomatrix. Risikovurderingen dekker alle fabrikker for egne varer.

Risiko	Produkter	Geografi	Eksempler
Høy overtid	Sanitær, elektroverktøy	Kina (Baoding, Xiamen)	Overtid opp til 82 t/mnd
HMS-mangler	Verktøy	Jiangsu, Fujian	Lagring, verneutstyr, merking
Lav lønn (under living wage)	Alle	Kina	Flere fabrikkfunn
Svak BSCI-forståelse	Sanitær	Xiamen	Lav intern kompetanse
Arbeidstakerrettigheter	Rør, elektro	Kina, Taiwan	Fagforeningsfravær



Tiltak og forbedringsarbeid

- Veiledning og oppfølging av leverandører basert på amfori BSCI, BEPI og FSC®
- Standardisert mal for forbedringsplan ved svake revisjonsresultater
- Krav om forbedringsplan ved BSCI-rating C, med oppfølging og dialog
- Mål om dokumenterte tiltak og fremdrift innen 6 måneder
- Økt registrering av fabrikker i amfori-systemene
- Videreføring av ekstern kvalitetskontroll og fabrikkbesøk før avtaleinngåelser
- Økt innhenting av leverandør- og sporbarhetsdata, særlig for produkter med forhøyet risiko i leverandørkjeden
- Skjerpede krav til HMS-dokumentasjon
- Økt fokus på levelønn og realistisk produksjonsplanlegging
- Styrket intern kompetanse og tydeligere krav til dokumentasjon av forbedringer
- Flyttet produksjon av toalett i keramikk til område med lavere risiko



Aktsomhetsarbeid i praksis – inkl. leverandørkjeden

Hva vi gjør:

- Besøker fabrikker og leverandører vi inngår avtaler med
- Kartlegger leverandørkjeden i flere ledd (produsenter, komponent- og råvareleverandører)
- Innhenter strukturert leverandørdata (inkl. produksjon, komponenter og opprinnelse)
- Følger opp med revisjoner, dialog og dokumentasjonskrav

Eksempel funn:

- Manglende kontroll på arbeidstid og overtid
- Uklart nivå på sosialforsikring
- Mangelfull HMS- og brannsikkerhetsdokumentasjon
- Svak sporbarhet i underleverandørledd, begrenset innsikt i råvare- og komponentopprinnelse

Hvordan vi følger opp:

- Krav om forbedringsplaner og tidslinjer
- Økt innhenting av data fra flere ledd i leverandørkjeden
- Krav til sporbarhet (råvarer, komponenter, produksjon)
- Jevnlige besøk på fabrikker hvor vi tar opp forventninger, funn og oppfølgingsresultater

Dialog med berørte interessenter (§5f):

Under fabrikkrevisjoner gjennomføres intervjuer med fabrikkansatte om arbeidsforhold. I løp



Aktsomhetsarbeid i praksis – II

Dialog med berørte interessenter (§5f):

Under fabrikkrevisjoner gjennomføres intervjuer med fabrikkansatte om arbeidsforhold, lønn, arbeidstid og HMS

Arbeidervalgte representanter er identifisert og inkludert i oppfølgingsdialog der fagforeninger er fraværende

3 informasjonsforespørsler fra eksterne parter er besvart i 2025, innen lovens frist på 3 uker

Dialog med leverandører om funn og forbedringsplaner gjennomføres jevnlig, inkl. i leverandørmøter.

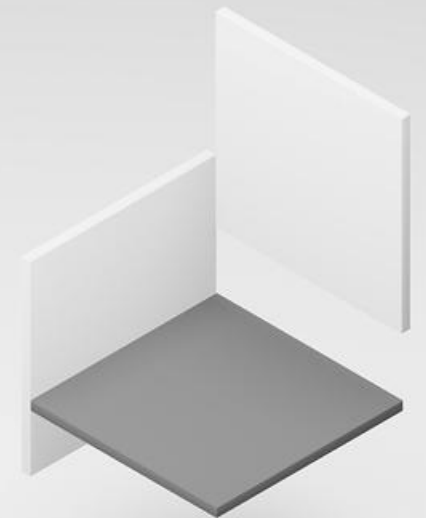


Konklusjon

Megaflis gjennomførte i 2025 den mest omfattende revisjons- og kartleggingsrunden til nå, med økt datainnsikt, tydeligere struktur og styrket oppfølgingskapasitet.

I kommende periode vil vi:

- Styrke kompetansen hos innkjøpere i vurdering av revisjonsfunn og leverandørdata
- Videreutvikle miljørisikovurdering gjennom bruk av BEPI i tillegg til BSCI
- Utvide oppfølgingen til flere ledd i leverandørkjeden hos flere leverandører
- Øke innhenting av sporbarhets- og leverandørdata (råvarer, komponenter og produksjon)
- Etablere tydeligere KPI-er for måling, oppfølging og rapportering
- Styrke opplæring og krav til leverandører knyttet til BSCI-prinsipper
- Følge opp arbeidstid, redusert overtid via BSCI-arbeidet samt i leverandørmøtene
- Vurdere risikodifferensiering i innkjøp, herunder hensyn til etterlevelse av "living wage"
- Videreutvikle samarbeid med bransjeaktører



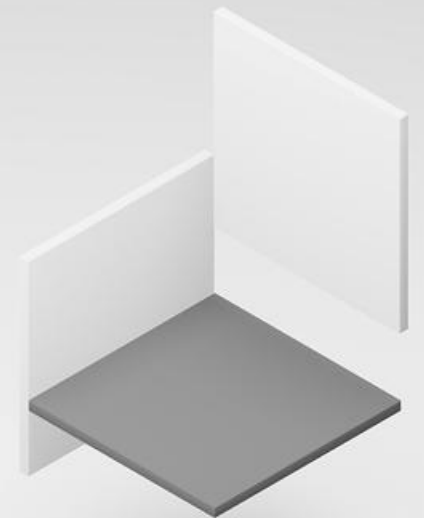
Kommunikasjon, kontakt og innsynsforespørsler

Vi har rutiner for å håndtere informasjonsforespørsler, og forplikter oss til å svare innen 3 uker, i tråd med lovens krav. Bærekraftsansvarlig og dedikerte ressurser i de forskjellige avdelinger håndterer henvendelser og systematisk arbeid.

Henvendelser kan rettes til:

sustainability@megafli.no

Megafli, Billingstadsletta 14, Billingstad



Godkjenning og signatur

Denne redegjørelsen er godkjent av styret i Megafli AS, 17.6.2026

For styret i Megafli AS

Roar Jalland
Styreleder

Ståle Lindgren
Daglig leder

