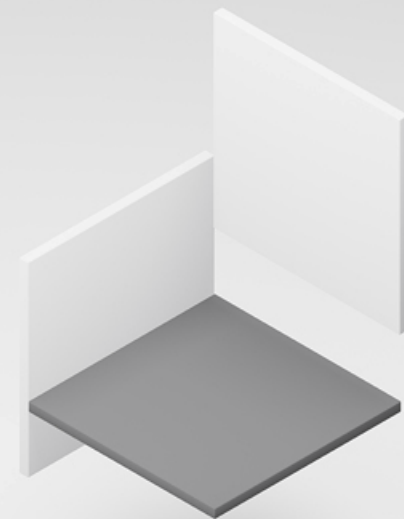




Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

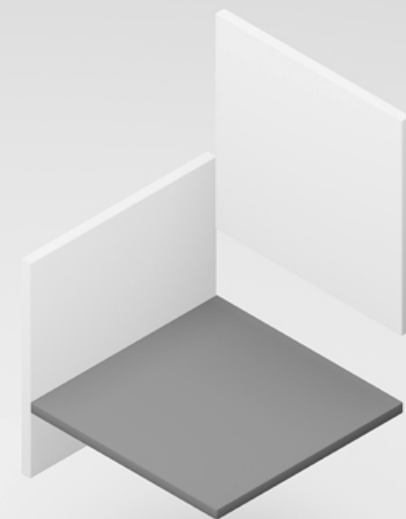


Innledning

Megaflis er omfattet av Åpenhetsloven og vi har forpliktet oss til å åpenlyst redegjøre for hvordan vi etterlever lovens krav om aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen bygger videre på tidligere rapporter (2023 og 2024) og utvides i år med ytterligere innsiktsarbeid, revisjoner, mer spesifikke tiltak og styrket systematikk. Samtidig gjenspeiler innholdet kontinuiteten i risikovurderingene, tiltakene og oppfølgingen fra tidligere år.

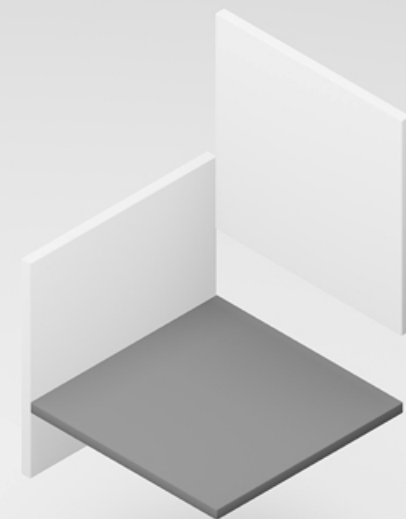
Megaflis har siden 1997 vært opptatt av å tilby et bredt utvalg av kvalitetsvarer ved å kjøpe inn mest mulig direkte fra produsenter. Ved å kjøpe direkte fra produsenter knytter vi fordyrende mellomledd og sikrer produkter av høy kvalitet, men dette er også viktig fra et sosialt perspektiv. Langsiktige og gode samarbeid med våre leverandører gir oss mulighet til å få innsikt i arbeids- og miljøforhold hos leverandørene og vi kan fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom tett dialog og samarbeid. Vi har samarbeidet med mange av våre leverandører over lenger tid, og noen opptil 20 år. Vi er også opptatt av å være en arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø hvor våre ansatte trives og jobber kontinuerlig med dette.



Om Megaflis

Megaflis AS er en kjede bestående av 23 butikker og en av bransjens største nettbutikker. Vi har totalt om lag 720 ansatte fordelt på ca. 500 årsverk over hele landet som jobber på lager, varehus og i administrasjonen. Megaflis AS er eid av Megaflis Holding som er et passivt holdingsselskap. All vår aktivitet ligger i Megaflis AS og vi har vår virksomhet i Norge, men kjøper varer direkte fra produsenter i en rekke ulike land i Europa og Asia.

Vårt mål er å tilby et bredt utvalg kvalitetsvarer, billigst mulig, i flotte butikker med kyndig personell. Dette gjør vi blant annet ved å kjøpe mest mulig varer direkte fra produsent. I våre varehus og i vår nettbutikk tilbys varer innenfor kategoriene bad; kjøkken; fliser, stein og tilbehør; gulv, vegg og tak, verktøy, elektro, varme og klima, belysning, hus og hage og maling.



Organisering og forankring

Vi bruker vår posisjon for å påvirke leverandørene, og benytter anerkjente standarder og rutiner:

Etiske retningslinjer for ansatte

Anti-diskrimineringspolicy

Standard leverandørkontrakter med krav om etterlevelse av:

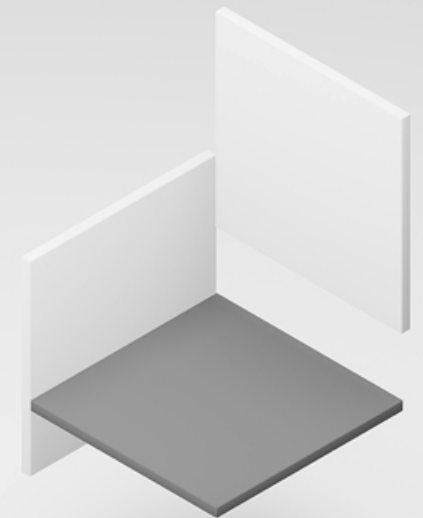
- Arbeidstakerrettigheter (rettferdig lønn, arbeidstid, sikkerhet)
- Menneskerettigheter (frihet fra tvangsarbeid, barnearbeid, rett til fagorganisering)
- Amfori BSCI sine prinsipper

Intern varslingskanal og anonym varslings

FSC®-krav for ansvarlig skogbruk og rettigheter for arbeidere, som revideres av Preferred by Nature.

Som medlem av både Amfori BSCI, BEPI og FSC, forplikter vi oss til løpende forbedringer og systematisk oppfølging.

Siden 2023 har vi styrket arbeidet med etiske retningslinjer, intern opplæring og leverandørkontrakter, og vi har dedikerte medarbeidere med ansvar for oppfølgingsarbeid.



Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene følger OECDs sekstrinnsmodell. Vurderingene er basert på:

- Innkjøpsvolum, produktkategori og produksjonsland
- Bruk av råvarer (metaller, elektronikk, stein)
- Informasjon fra Amfori BSCI, Amfori BEPI og tredjepartsrevisjoner

Vi vurderer risiko etter:

- Alvorlighetsgrad: skadeomfang, omfang, mulighet for gjenoppretting
- Sannsynlighet: sannsynlighet for brudd i praksis
- Påvirkningskraft: vår rolle og kontroll i verdikjeden

Forbedring fra 2023-2024 rapporten:

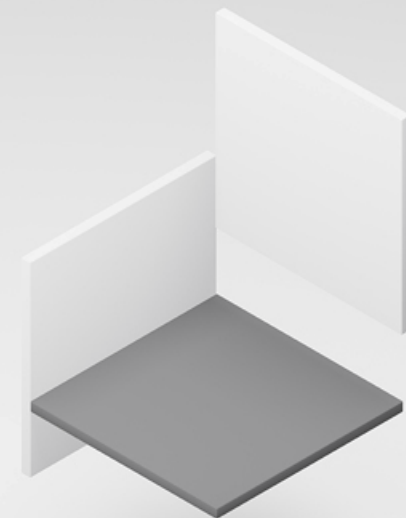
- Alle leverandører i høyrisikosegmentet er nå vurdert med minimum én revisjonsrapport.
- Risikoer knyttet til sosialforsikring, overtid og levelønn er kartlagt i tråd med Amfori PA1-PA7.
- Mer systematisk bruk av BEPI for miljøforhold.



Risiko i egen virksomhet

Vår egen virksomhet og våre ansatte er begrenset til Norge. Samlet anses risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet å være lav. Det er likevel en iboende risiko knyttet til HMS, blant annet knyttet til arbeid på lager og i varehus i forbindelse med tunge løft av varer. Vi er også en kunderettet virksomhet og det er en iboende risiko for at våre ansatte opplever situasjoner med enkelte kunder som oppleves ubehagelig eller trakasserende.

Arbeidstakerrettigheter, inkludert forsvarlig HMS, anses godt ivaretatt gjennom norsk lovverk og etablert praksis for forholdet mellom arbeidstakere og bedriftsledelse. Megaflis har et godt samarbeid mellom ansatte og ledelse, med valgte verneombud og Arbeidsmiljøutvalg i samsvar med Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Ansatte har også mulighet til å varsle, anonymt om ønskelig, om kritikkverdige forhold, inkludert knyttet til HMS, arbeidsmiljø og diskriminering.



Risiko i leverandørkjeden

Risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter vurderes som vesentlig høyere i Megafli's leverandørkjede enn i vår egen virksomhet. Det skyldes særlig produksjon i høyrisikoland, kompleksiteten i verdikjeden og lav sporbarhet på råvareopprinnelse.

- Megafli har et sortiment på ca. 25 000 produkter og kjøper direkte fra omtrent 20 fabrikker i Asia, samt via tradingfirmaer
- Store innkjøp skjer fra: Norge, Kina, Danmark, Spania, Italia, Sverige, Tyskland, Finland, Portugal, Slovenia, Polen
- Vi har prioritert leverandører med årlig innkjøpsverdi over 20 MNOK for dybdevurdering

Identifiserte risikoelementer:

- Geografi: Kina og Vietnam peker seg ut med høy risiko for lange arbeidsdager, lav lønn og svak HMS
- Råvarebruk: Produkter i naturstein, rustfritt stål, keramikk og elektro utgjør særlig risiko
- Sporbarhet: Komponenter i norske produkter er ofte produsert i risikoområder
- Logistikk: Transport og distribusjon innebærer risiko for lav lønn og fysisk belastning

Vi har brukt tredjepartsdata, revisjonsfunns og sektoranalyser for å kartlegge risikoer og prioritere tiltak. Dette danner grunnlag for vårt forbedringsarbeid og videre leverandøroppfølging i 2025.



Risiko i leverandørkjeden - oppsummering av revisjonsfunn

Samtlige fabrikker for egne varer er blitt revidert gjennom SMETA- eller Amfori BSCI-audits i løpet av 2024–2025. De fleste ligger i Kina og produserer sanitærutstyr, elektronikk, metall- og plastprodukter. Felles funn inkluderer:

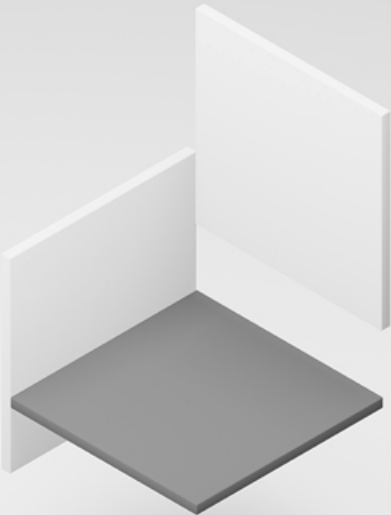
- Lange arbeidsdager og overtid (opp til 82 t/mnd), klart over både kinesisk lov og BSCI-standarder
- Lav eller manglende sosialforsikring, spesielt for kontraktører
- Lønn over minstelønn, men ofte under "decent living wage"
- Mangler ved brannsikkerhet og kjemikaliehåndtering, inkludert dårlig merking, blokkert nødutstyr, og manglende helseundersøkelser
- Fagforeninger fraværende, men enkelte steder arbeidervalgte representanter
- Lav forståelse av BSCI-prinsipper blant ansatte
- Alle fabrikkene bekreftet fri for barnearbeid
- Miljørutiner og etisk atferd vurdert som tilfredsstillende



Risikoanalyse og tematiske funn

Utvidet i 2024: Bruk av revisjonsdata til geografisk og temabasert risikomatrise.

Risiko	Produkter	Geografi	Eksempler
Høy overtid	Sanitær, elektroverktøy	Kina (Baoding, Xiamen)	Overtid opp til 82 t/mnd
HMS-mangler	Verktøy	Jiangsu, Fujian	Lagring, verneutstyr, merking
Lav lønn (under living wage)	Alle	Kina	Flere fabrikkfunn
Svak BSCI-forståelse	Sanitær	Xiamen	Lav intern kompetanse
Arbeidstakerrettigheter	Rør, elektro	Kina, Taiwan	Fagforeningsfravær

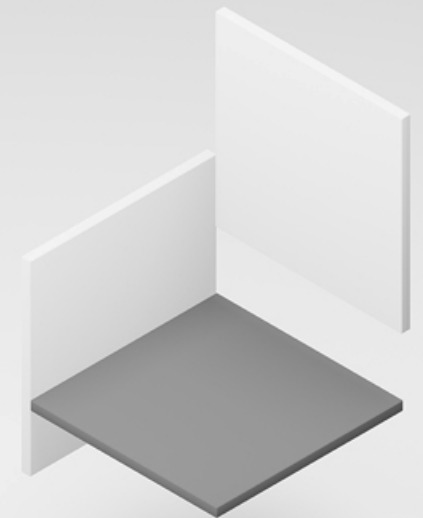


Tiltak og forbedringsarbeid

- Veiledninger for leverandører (BSCI, BEPI, FSC).
- Mal for forbedringsplan ved svak revisjonsvurdering.
- Nytt krav: Ved C-karakter i BSCI revisjonsrapport går vi i dialog om å få på plass plan for forbedring
- Vi vil etterstrebe å ha planer og ytterligere dokumentasjon innen 6 mnd.
- Flere nye fabrikker registrert i Amfori
- Fortsatt ekstern kvalitetskontroll og fabrikkbesøk før avtaleinngåelser

Forbedringer fra 2023-24 rapporten:

- HMS-dokumentasjonskrav skjerpet
- Økt fokus på levelønn og realistisk produksjonsplanlegging
- Styrket intern kompetanse og høyere prioritering av dokumentasjon av forbedring

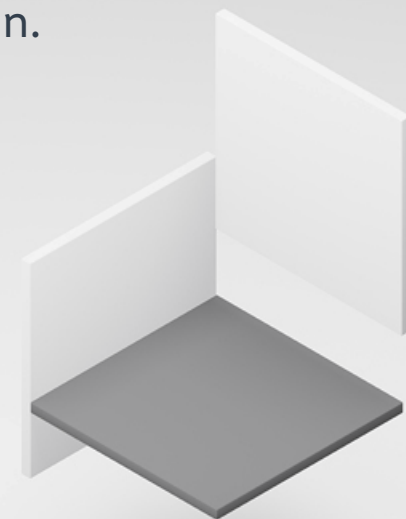


Konklusjon

Megaflis har i 2024 gjennomført den mest omfattende revisjonsrunden til nå, med større grad av datainnsikt, tiltak og struktur. Vi har økt vår kapasitet og forbedret rutinene.

I kommende periode vil vi:

- Utvide opplæring av innkjøpere om vurdering av fabrikkrapporter og revisjonsfunn.
- Bruke BEPI-modulen i tillegg til BSCI for miljørisikovurdering.
- Fortsette med sosial revisjon på fabrikknivå og inkludere underleverandører med høy risiko i 2025.
- Styrke bransjesamarbeid
- Etablere flere indikatorer for måling og rapportering.
- Øke intern opplæring for leverandører om BSCI-prinsippene.
- Kreve dokumentasjon på helseundersøkelser og korrekte HMS-rutiner
- Stille krav om redusert overtid og realistisk produksjonsplanlegging.
- Vurdere risikodifferensiering ved innkjøp basert på overholdelse av “living wage”.



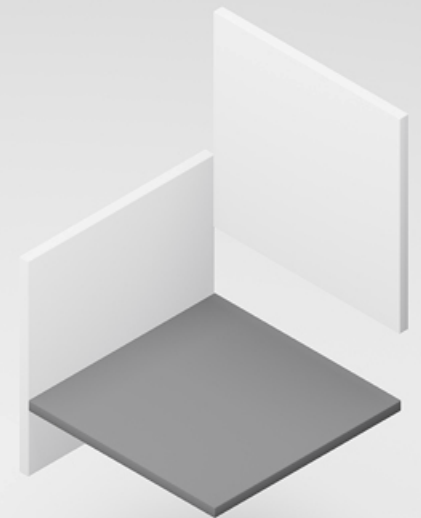
Kommunikasjon, kontakt og innsynsforespørsler

Vi har etablert rutiner for å håndtere informasjonsforespørsler, og forplikter oss til å svare innen 3 uker, i tråd med lovens krav. Bærekraftsansvarlig og dedikerte ressurser i de forskjellige avdelinger håndterer henvendelser og systematisk arbeid.

Henvendelser kan rettes til:

sustainability@megaflis.no

Megaflis, Billingstadsletta 14, Billingstad



Godkjenning og signatur

Denne redegjørelsen er godkjent av styret i Megaflis AS, 11.juni 2025.

For styret i Megaflis AS



Roar Jalland
Styreleder



Ståle Lindgren
Daglig leder

